Российская Федерация

Республика Хакасия

Таштыпский район

Совет депутатов Большесейского сельсовета

РЕШЕНИЕ

«24» сентября 2020 г. с. Большая Сея №5

Положение «Об оплате труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Большесейского сельсовета»

Руководствуясь ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законами Республики Хакасия от 06.07.2007 г. № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия», от 12.05.2011 г. № 40-ЗРХ «О гарантиях осуществления полномочий и мерах социальной поддержки депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Хакасия», Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 г. № 210 «Об утверждении порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Хакасия», Постановлением Правительства Республики Хакасия от 30.12.2016 г. № 665 «О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия, утвержденную постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210», п.21 ст. 29 Устава Большесейского сельсовета Совет депутатов Большесейского сельсовета **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Большесейского сельсовета» (приложение 1,2,3).

2. Контроль за исполнением данного решения возложить на комиссию по бюджету, финансам и экономической политике.

 3. Настоящее решение вступает в силу с 01 октября 2020 года, и подлежит опубликованию (обнародованию).

Глава Большесейского сельсовета Т.В.Сазанакова

Приложение 1

к решению Совета депутатов

Большесейского сельсовета

от « » 2020 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТА, ЧЛЕНА ВЫБОРНОГО ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ТАШТЫПСКОГО РАЙОНА**

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. ст. 135, 144, 191 Трудового Кодекса Российской Федерации, ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 16.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. ст. 8, 9, 10, 12, 23 Закона Республики Хакасия от 06.07.2007 г. № 39 «О муниципальной службе в Республике Хакасия», Закона Республики Хакасия от 12.05.2011 г. № 40-ЗРХ «О гарантиях осуществления полномочий и мерах социальной поддержки депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Хакасия», Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 г. № 210 «Об утверждении порядка определения предельных нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Хакасия», Постановлением Правительства Республики Хакасия от 30.12.2016 г. № 665 «О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия, утвержденную постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210»

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Большесейского сельсовета.

**2. Депутаты, члены выборных органов местного самоуправления и выборные должностные лица местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе**

2.1. Размер оплаты труда депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из размеров составных частей денежного содержания.

2.1.1. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за особые условия труда;

в) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) премии по результатам работы;

е) материальная помощь;

ж) иные доплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Хакасия и принятым в соответствии с ними Уставам.

2.1.2. На денежное содержание (кроме материальной помощи) начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

2.2. Размеры должностных окладов депутата, члена выборного органа местного самоуправления и выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении 2.

2.2.1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия труда составляет 50 процентов от должностного оклада в месяц;

2.2.2. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу депутата, члена выборного органа местного самоуправления и выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, составляет при стаже муниципальной службы:

а) от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) от 5 до 10 лет - 20 процентов;

в) от 10 до 15 лет - 30 процентов;

г) свыше 15 лет - 40 процентов.

Стаж службы депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, исчисляется аналогично исчислению стажа муниципальной службы муниципальных служащих.

Надбавка за выслугу лет выплачивается в полном объеме с момента возникновения права на получение этой надбавки.

* + 1. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу депутата, члена выборного органа местного самоуправления и выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

 2.3. Премии по результатам работы.

Премирование по результатам работы депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе осуществляется в целях материального стимулирования, входит в систему оплаты труда и выплачивается при добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей.

2.3.1. Условиями премирования являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.3.2. Размер премии по результатам работы устанавливается в процентах от должностного оклада и составляет:

- 33,3% за месяц;

- 33,4% за последний месяц квартала.

2.3.4. Премии по результатам работы в совокупности за год не должны превышать четырех должностных окладов.

2.3.5.. Премирование депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления.

2.3.6. За низкую результативность по достижению целей и задач, ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей размер премии подлежит снижению либо с учетом тяжести допущенных нарушений полностью лишаются премии. Решение о снижении размера либо лишении премии принимается Советом депутатов Большесейского сельсовета.

2.4. Материальная помощь.

2.4.1. Материальная помощь депутату, члену выборного органа местного самоуправления, выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе выплачивается один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов по их заявлению. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию может быть выплачена по одному должностному окладу в любой из периодов ухода в отпуск.

2.4.2. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда.

2.4.3. Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.

2.4.4. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления.

2.4.5. Размеры материальной помощи депутату, члену выборного органа местного самоуправления и выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

**3. Муниципальные служащие**

3.1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, надбавок к должностному окладу, премии по результатам работы, материальной помощи.

3.1.1. На денежное содержание (кроме материальной помощи) начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

3.2.2. Ежемесячная надбавка за особый режим работы.

К особому режиму работы относятся:

- ненормированный рабочий день;

- сложные климатические условия;

- частые командировки и поездки;

- работа в выходные и праздничные дни;

- работа, связанная с риском для здоровья, и т. п.

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предельный размер надбавки за особый режим работы в расчете на год не должен превышать двух должностных окладов.

Ежемесячная надбавка муниципальному служащему за особый режим работы устанавливается распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления при поступлении на работу. В дальнейшем размер надбавки может быть изменен распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления в случае изменения особого режима работы.

3.2.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах от должностного оклада:

При стаже замещения муниципальной должности Размер надбавки

от 1 до 5 лет 10%

от 5 до 10 лет 20%

от 10 до 15 лет 30%

от 15 лет и выше 40%

В стаж работы для исчисления надбавки за выслугу лет включается время работы на выборных муниципальных должностях, муниципальных должностях муниципальной службы и государственных должностях.

Иные периоды работы, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по выборной муниципальной должности, должности муниципальной службы, могут включаться в стаж для начисления надбавки за выслугу лет распоряжением Главы Большесейского сельсовета, принимаемого на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Включение в стаж работы иных периодов трудовой деятельности осуществляется комиссией по решению вопросов включения иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципальных служащих Большесейского сельсовета, Положение о которой утверждается Главой Большесейского сельсовета.

Надбавка за выслугу лет выплачивается в полном объеме с момента возникновения права на получение этой надбавки.

3.2.4. Премии по результатам работы.

Премирование по результатам работы осуществляется в целях материального стимулирования, входит в систему оплаты труда и выплачивается при добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей.

Условиями премирования являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- применение в работе современных форм и методов организации труда.

Размер премии по результатам работы устанавливается в процентах от должностного оклада и составляет:

- 33,3% за месяц;

- 33,4% за последний месяц квартала.

Премии по результатам работы в совокупности за год не должны превышать четырех должностных окладов.

Основания, порядок и условия премирования муниципальных служащих определяются Положением о премировании, утверждаемым Главой Большесейского сельсовета.

3.2.5. Материальная помощь.

Материальная помощь муниципальным служащим Большесейского сельсовета выплачивается один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов по их заявлению. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию может быть выплачена по одному должностному окладу в любой из периодов ухода в отпуск.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.

Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления.

**4. Отпуск депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления,**

**осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,**

**и муниципальных служащих Большесейского сельсовета**

Депутатам, членам выборного органа местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска депутату, члену выборного органа местного самоуправления, выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 15 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируется и по желанию депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска в зависимости от группы занимаемой муниципальной должности и стажа муниципальной службы предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группа муниципальной должности** | **Стаж муниципальной службы** | **Продолжительность дополнительного отпуска** |
|  |  |  |
| Высшая муниципальная должность | свыше 2 лет | 15 календарных дней |
| Главная муниципальная должность | от 1 до 5 лет | 6 календарных дней |
| от 5 до 10 лет | 8 календарных дней |
| от 10 до 15 лет | 10 календарных дней |
| свыше 15 лет  | 15 календарных дней |
| Ведущая муниципальная должность | от 1 до 5 лет | 5 календарных дней |
| от 5 до 10 лет | 7 календарных дней |
| от 10 до 15 лет | 9 календарных дней |
| свыше 15 лет | 12 календарных дней |
| Старшая муниципальная должность | от 1 до 5 лет | 4 календарных дней |
| от 5 до 10 лет | 6 календарных дней |
| от10 до 15 лет | 8 календарных дней |
| свыше 15 лет | 10 календарных дней |
| Младшая муниципальная должность | от 1 до 5 лет | 3 календарных дня |
| от 5 до 10 лет | 5 календарных дней |
| от 10 до 15 лет | 7 календарных дней |
| свыше 15 лет | 8 календарных дней |

Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**5. Порядок использования экономии фонда оплаты труда органом местного самоуправления**

5.1. Сумма сложившейся экономии по фонду оплаты труда может быть направлена на материальное стимулирование депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в следующих случаях:

- рождение ребенка;

- свадьбу;

- юбилейные даты;

- смерть близких родственников;

- проведение оперативных вмешательств медицинского характера;

- приобретение дорогостоящих медикаментов;

- чрезвычайные обстоятельства, а именно: причинение ущерба здоровью и имуществу муниципального служащего в результате пожара, кражи, наводнения.

5.2. Решение о направлениях использования экономии фонда оплаты труда органа местного самоуправления принимает руководитель этого органа. Расходование средств осуществляется на основании распоряжения (приказа) руководителя. Решение о материальном стимулировании руководителя органа местного самоуправления принимается Главой Большесейского сельсовета. Решение о материальном стимулировании Главы Большесейского сельсовета принимается Администрацией Большесейского сельсовета.

**6.Поощрение и награждение депутата, члена выборного органа местного самоуправления,**

**выборного должностного лица местного самоуправления,**

**осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Большесейского сельсовета**

За продолжительную, безупречную и эффективную службу, образцовое выполнение должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности и сложности предусматриваются следующие виды поощрений и награждений:

- объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

- награждение Почетной грамотой с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

- выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

- награждение государственными наградами Республики Хакасия;

- поощрения Президента Российской Федерации и федеральных государственных органов.

Приложение 2

к решению Совета депутатов Большесейского сельсовета

от « » 2020г №

Размеры должностных окладов депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа должностей | Наименование должности | Период | Размер должностного оклада |
| Высшая | Глава Таштыпского района | с 01.04.2013 | 8 799 |
| с 01.10.2013 | 9 679 |
| с 01.04.2014 | 10 647 |
| с 01.10.2014 | 11 712 |
|  |  | с 01.01.2015 | 9679 |
|  |  | с 01.07.2018 | 11251 |
|  |  | с 01.01.2020 | 11735 |
|  |  | с 01.10.2020 | 12087 |

Приложение 3

к решению Совета депутатов

Большесейского сельсовета от« » 2020г №

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа должностей | Наименование должности | Период | Размер должностногооклада |
| Младшая | Специалист 1 категории | с 01.04.2013 | 4 949 |
| с 01.10.2013 | 5 444 |
| с 01.04.2014 | 5 988 |
| с 01.10.2014 | 6 587 |
|  | с 01.10.2015 | 5774 |
|  | с 01.10.2017 | 5115 |
|  | с 01.07.2018 | 7243 |
|  | с 01.01.2020 | 7554 |
|  | с 01.10.2020 | 7781 |
| Специалист 2 категории | с 01.04.2013 | 4 124 |
| с 01.10.2013 | 4 536 |
| с 01.04.2014 | 4 990 |
| с 01.10.2014 | 5 489 |
|  |  | с 01.01.2015 | 4949 |
|  |  | с 01.01.2017 | 4384 |
|  |  | с 01.07.2018 | 4124 |
|  |  | с 01.01.2020 | 7533 |
|  |  | с 01.10.2020 | 7759 |
|  | Специалист 3 категории | с 01.04.2013 | 1 650 |
| с 01.10.2013 | 1 815 |
| с 01.04.2014 | 1 997 |
| с 01.10.2014 | 2 196 |
|  |  |  |  |
| с 01.01.2015 | 3575 |
|  |  | с 01.01.2017 | 3167 |
|  |  | с 01.07.2018 | 3595,5 |
|  |  | с 01.01.2020 | 7502 |
|  |  | с 01.10.2020 | 7727 |